

Beratung für das Topmanagement

Einstieg als Manager

Wir suchen ambitionierte (angehende) Manager mit Beratungserfahrung, die ihr Handwerk bei einer renommierten Beratung (klein/groß) erlernt haben. Eine ausgeprägte analytische Stärke, hohe Belastbarkeit sowie kommunikative Fähigkeiten zeichnen Sie über Ihre exzellenten universitären Leistungen hinaus aus. Eine Promotion ist bei uns sehr erwünscht, wir unterstützen Sie hierbei gerne.

Wir bieten ein besonders kollegiales Umfeld mit sehr niedriger Fluktuation. Zudem erwartet Sie ein attraktives Vergütungspaket, das den Vergleich mit unseren Wettbewerbern nicht zu scheuen braucht. Und wir bieten sehr viel Flexibilität:

Sie können Ihren Wohnort frei wählen – bei uns gibt es keine Standortbindung. Wir streben den Office Friday an und wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle mit einem Firmenarbeitszeitkonto. So funktioniert Beratung auch als Langzeitmodell.

Unsere Manager sind die Hauptansprechpartner der Klienten-Projektleiter. Sie beide führen und steuern das Beratungsprojekt gemeinsam vor Ort. Somit ist die Qualität der Endprodukte eng an Ihr Profil und Ihre Leistung gekoppelt. Sie werden unterstützt durch die verantwortlichen Partner, mit denen Sie operativ zusammenarbeiten und gemeinsam Ihre weitere Entwicklung gestalten.

Wir befördern nach Leistung, nicht nach Stellenplan. So haben die Mehrheit unserer heutigen Partner bei uns als Consultant angefangen.

Wenn Sie ein Teil unseres Teams werden möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte nehmen Sie über bewerber@berg-lund.de direkt Kontakt auf und reichen uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen ein. Ihr Ansprechpartner: Lars Reese

Bei Fragen wenden Sie sich gern an bewerberfragen@berg-lund.de